



Gender Equality

Egalité Professionnelle Femmes/ Hommes

02 FEVRIER 2022

Gender Equality

Complying with the Avenir law (September 5, 2018), Yseop has calculated his gender equality index based on 4 criteria:

- Wage difference between women and men
- Pay increase differences between women and men
- Pay increase upon return from maternity leave
- Number of women amongst the top 10 earners of the company

We are proud to score 88 out of 100 points in 2021.

These results reflect the gender diversity policy that Yseop has been implementing for several years with the following main axes:

- Gender diversity on roles and key positions
- Cultural and social diversity
- Feminization and training of our Leadership Team and our talents
- Equal pay for equal skills and opportunities policy
- Life Balance
- Addressing gender stereotypes and all forms of discrimination
- Involvement with associations to support women in their professional retraining in the world of Tech

Our management Team is involved every day in promoting gender equality in the company.

Once again this year, we will continue our efforts and initiatives to continue to make progress on gender equality and professional equality by implementing the necessary actions.

Egalité Professionnelle Femmes/ Hommes

Conformément aux dispositions de la loi Avenir du 5 septembre 2018, Yseop a calculé son index d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes sur la base des 4 indicateurs suivants :

- L'écart de rémunération femmes-homme
- L'écart de répartition des augmentations individuelles
- Le nombre de salariées augmentées à leur retour de congé de maternité
- Le nombre de personnes du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations

Nous sommes fiers d'obtenir un score de 88 points sur 100 au titre de l'année 2021.

Ces résultats reflètent la politique de mixité qu'Yseop mis en place depuis plusieurs années avec les principaux axes suivants :

- Mixité dans les métiers et dans les postes clés
- Diversité culturelle et sociales
- Féminisation et formation de notre Leadership Team et de nos talents ;
- Mise en place d'une politique d'égalité salariale à postes et compétences égales
- Equilibre des temps de vie
- Lutte contre les stéréotypes de genre et toutes formes de discriminations
- Implication auprès d'associations pour accompagner les femmes dans leur reconversion professionnelle dans le monde de la Tech

Nous continuerons encore cette année encore nos efforts et initiatives pour continuer à progresser sur les sujets de mixité et d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes en mettant en œuvre les actions nécessaires



Yseop.com

