

The logo for yseop, featuring the lowercase letters 'yseop' in a dark blue font, followed by a yellow speech bubble icon containing a white exclamation mark.

yseop

The text 'Gender Equality' in a bold, dark blue font, positioned over a background image of two people in business suits and red helmets running across a desert landscape. A thin yellow horizontal line is positioned below the text.

Gender Equality

The text 'Egalité Professionnelle Femmes/ Hommes' in a bold, dark blue font, positioned over the same background image as the previous block.

**Egalité Professionnelle
Femmes/ Hommes**

Gender Equality

Complying with the Avenir law (September 5, 2018), Yseop has calculated his gender equality index based on 4 criteria:

- Wage difference between women and men
- Pay increase differences between women and men
- Pay increase upon return from maternity leave
- Number of women amongst the top 10 earners of the company

We are proud to score 93 out of 100 points in 2020.

These results reflect the gender diversity policy that Yseop has been implementing for several years with the following main axes:

- Gender diversity on roles and key positions
- Cultural and social diversity
- Feminization and training of our Leadership Team and our talents
- Equal pay for equal skills and opportunities policy
- Life Balance
- Addressing gender stereotypes and all forms of discrimination

Our management Team is involved every day in promoting gender equality in the company.

Egalité Professionnelle Femmes/ Hommes

Conformément aux dispositions de la loi Avenir du 5 septembre 2018, Yseop a calculé son index d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes sur la base des 4 indicateurs suivants :

- L'écart de rémunération femmes-homme
- L'écart de répartition des augmentations individuelles
- Le nombre de salariées augmentées à leur retour de congé de maternité
- Le nombre de personnes du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations

Nous sommes fiers d'obtenir un score de 93 points sur 100 au titre de l'année 2020.

Ces résultats reflètent la politique de mixité qu'Yseop mis en place depuis plusieurs années avec les principaux axes suivants :

- Mixité dans les métiers et dans les postes clés
- Diversité culturelle et sociales
- Féminisation et formation de notre Leadership Team et de nos talents ;
- Mise en place d'une politique d'égalité salariale à postes et compétences égales
- Equilibre des temps de vie
- Lutte contre les stéréotypes de genre et toutes formes de discrimination

Notre équipe de management est impliquée au quotidien dans la promotion de l'égalité femmes-hommes dans l'entreprise.



Yseop.com

